

Мнение профсоюзного органа
УЧТЕНО:

протокол № 9 от 01.09.2020г

Председатель ПК

Булыга ЮН

(подпись)



СОГЛАСОВАНО:

Решение Совета школы

протокол № 8 от 01.09.2020 г

Председатель Совета школы

Булыга ЮН

(подпись)

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ СОШ № 1

приказ № 92/34-О от
01.09.2020г



ПОЛОЖЕНИЕ № 3

об условиях и порядке распределения стимулирующей части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс МБОУ СОШ № 1

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г № 273-ФЗ
- Законом Краснодарского края «Об образовании» от 16.07.2013г №2770-КЗ
- постановлением Главы администрации Краснодарского края от 25 апреля 2007 года № 388 «Об утверждении комплексного проекта модернизации образования в Краснодарском крае»,
- постановлением Главы администрации муниципального образования Каневской район от 21.06.2012 года № 953 « О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Каневской район» »(с изменениями от 11.11.2013г №1441, от 14.11.2013г №1468, от 20.07.2015г №756) ;
- постановлением администрации муниципального образования Каневской район № 1272 от 10.09.2014 года « О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Каневской район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»
- приказом Департамента образования и науки Краснодарского края от 20 июля 2011 года № 3892 « О модернизации общеобразовательных учреждений путем организации в них дистанционного обучения для обучающихся»
- Устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 им. Г.К. Нестеренко муниципального образования Каневской район, утвержден постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 06.07.2015г. № 727
- Постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 26.02.2018 года № 213 « Об утверждении Порядка и условий дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений и осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования»
- Постановлением главы администрации муниципального образования Каневской район от 24.11.2017 года № 2142 "Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район»" (с изменениями от 15.02.2019г постановление 236).
- Постановление администрации муниципального образования Каневской район № 1358 от 31.08.2020г. « Об утверждении Порядка предоставления и распределения субсидий

муниципальным общеобразовательным организациям на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим и работникам указанных организаций и Порядка их выплаты»

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

1. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию и выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание;
- стимулирующая надбавка за интенсивность, качество и высокие результаты работы;
- премии.

3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,25 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

3.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на период установления квалификационной категории.

4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почётное звание при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности.

4.1 Повышающий коэффициент – 0,075 устанавливается за почётное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный учитель Кубани», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани», «Заслуженный работник физической культуры,

«Отличник образования РФ», «Почетный работник общего образования РФ», «Народный учитель».

5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

6. Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат.

7. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии средств.

8. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается :

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет 5%
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет 10%
- при выслуге лет от 10 лет 15%

9. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат за интенсивность, качество и результативность выполняемой работы

№	Показатели	
1.1	1. Результативность учебной работы. Отсутствие неуспевающих выпускников в классе на ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации (классному	

	руководителю): отсутствие неуспевающих по всем предметам	до 1000 руб
1.2	Отсутствие выпускников средней школы, не преодолевших порог успешности по всем предметам(обязательным и по выбору)(классному руководителю)	до 1000 руб
1.3	Доля выпускников, выбирающих форму сдачи экзамена в виде ОГЭ, ЕГЭ (для учителей всех предметов, по которым предполагается итоговая аттестация, кроме математики и русского языка) 30 и более % выпускников ступени основного или среднего образования	до 1500 руб
1.4	Количество выпускников по предметам выбора, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 75 и более баллов: - до 5 человек - от 6 до 10 человек - более 10 человек Количество выпускников по предметам выбора, получивших на итоговой аттестации в форме ОГЭ «5»: - от 5 до 10 учащихся - более 10 учащихся	до 500 руб до 750 руб до 1000 руб до 750 руб до 1000 руб
1.5	Количество выпускников, получивших 100 баллов на ЕГЭ (за каждого выпускника)	до 5000 руб
1.6	Качественные показатели(средний балл) результатов итоговой аттестации (ОГЭ, ЕГЭ) по предмету выше: -районного -краевого -федерального	750 руб 1000руб 1250руб
1.7	Доля выпускников ступени общего образования по результатам итоговой аттестации ОГЭ, ЕГЭ (русский язык, математика): отсутствие неуспевающих за класс (учителям-предметникам)	до 2500 руб
1.8	Использование ИТ технологий в учебном процессе (по отчетам учителя за учебный год): от 20 до 30 % учебного времени- более 30 % учебного времени(на основании анализа завуча)	до 500 руб до 800руб
1.9	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки, учреждения профессионального и дополнительного образования, инновационная школа) по отчетам учителя за четверть: 10% учебного времени и более	до 800 руб
1.10	Профессиональная компетентность учителя (по отчетам и /или мониторингу за четверть) применение здоровьесберегающих технологий: индивидуальная работа с одаренными детьми: система работы по индивидуальной образовательной программе ученика	до 500 руб до 500 руб до 500 руб
2	Публикация работ учащихся в периодических изданиях , сборниках (по итогам учебной четверти)(не на сайтах): на уровне муниципалитета: на уровне края: на уровне России	до 500 руб до 800 руб до 1000 руб
3	Представление собственного педагогического опыта (в виде устной презентации, публикаций или размещения материалов в сети Интернет по итогам четверти): в виде устной презентации: на уровне школы;	300 руб

	на уровне муниципалитета; на уровне края ; на уровне России. Публикации собственного опыта в печати или в сети Интернет: на уровне школы; на уровне муниципалитета; на уровне края; на уровне России	500 руб 700руб 1000руб до 200 руб до 300 руб до 400 руб до 500 руб
4	За активное участие в инновационной деятельности школы, разработку и внедрение авторских программ; продуктивность методической работы по предмету (на основании отчетов учителя, мониторинга по итогам полугодия): использование общественно признанной методики, не применявшейся ранее в школе- разработка и использование собственной авторской методики- разработка и использование новых цифровых образовательных ресурсов по предмету- разработка и применение нетрадиционных методов фиксации и оценивания учебных достижений- разработка контрольно- измерительных материалов и проведение диагностики и мониторинга- ведение экспериментальной работы-	до 1000руб до 1500руб до 1000руб до 1000руб до 1000руб до 1000руб
5	За работу в аттестационной комиссии, других комиссиях и экспертных группах по приказу руководителя: на уровне школы- муниципалитета- края-	до 200руб до 300руб до 500руб
6	За проявление гражданской активности учащихся: наличие социально-значимых проектов, выполненных под руководством учителя (за каждый проект при наличии отчета и /или публикации в СМИ)	до 1000руб
7	За качественное содержание учебного кабинета (на основании экспертной оценки кабинета и/или при его аттестации, 1 раз в четверть)	до 1000руб
8	За выполнение разовых дополнительных обязанностей, не входящих в круг должностных (на основании административной оценки, самооценки)	до 3000 руб
9	За содействие в организации высокой читательской активности учащихся, за качественное содействие в использовании сети Интернет (от 10 и более обращений) (на основании отчетов зав. библиотекой, зав. каб.№18; по итогам четверти)	до 500 руб
10	Общественная оценка деятельности учителя: наличие благодарственных писем общественности; положительные публикации в средствах массовой информации	до 500 руб до 500 руб
11	Взаимодействие учителя с учащимися, родителями, общественностью (по итогам четверти): отсутствие жалоб со стороны учащихся, родителей, общественности на организацию учебно-воспитательного процесса	до 500 руб
12	За создание климата в коллективе учащихся и взаимоотношений, способствующих повышению качества образования и отсутствию негативных последствий для учебы и обучения (на основании экспертной оценки работы классного руководителя, по итогам четверти)	до 500 руб
13	За сохранность контингента (по итогам четверти): сохранение контингента класса: сохранение контингента учащихся во внеклассных объединениях;	до 500 руб до 300 руб

14	За обеспечение , обновление программ, обеспечение , учет , хранение, установку и обновление антивирусной программы на школьных компьютерах	до 2000 руб
15	За организацию издания периодической школьной печати (не менее 1 издания в четверть)	до 1200 руб
16	За личное участие в организации и проведении качественного летнего отдыха детей	до 3000 руб
17	За организацию питания учащихся класса свыше 95% коллектива По итогам четверти(с участием средств родителей)	до 1500 руб
18	За личное выполнение работ в период подготовки учреждения к новому учебному году, включая ремонтные работы	До 3000руб
19	За увеличение объёма работы	до 4000руб
20	За работу по выполнению обязанностей секретаря педсоветов, совещаний	до 1000 руб
21	За работу по выполнению обязанностей ответственного за безопасность в школе	до 1500руб
22	За выполнение обязанностей инспектора по охране труда	до 1000 руб
23	За дежурство при проведении массовых мероприятий в вечернее время	до 250 руб
24	За снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних (за каждого учащегося) по итогам четверти	до 500 руб
25	За снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины (по итогам четверти): 100% пропусков по уважительной причине: 95% пропусков по уважительной причине: 90% пропусков по уважительной причине	до 700 руб до 500 руб до 400 руб
26	За работу на микроучастках по учету детей от 0 до 18 лет с целью привлечения их в школу	250 руб в четверть
27	За изготовление костюмов для театральной, вокальной и хореографической студий школы	до 3000 руб
28	За выполнение общественных поручений	до 3000 руб
29	За организацию подвоза учащихся	до 2000руб
30	За ведение работы по оформлению школы	До 4000 руб
31	За работу по профилактике детского травматизма	до 1200 руб
32	За обслуживание электропианино и использование других подсобных инструментов	до 1000 руб
33	За выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	до 5000 руб
34	За работу по озеленению и благоустройству школьного двора	до 1000 руб
35	За организацию школьных субботников и уборку пришкольного участка(по факту проведения и отчета)	до 500 руб
36	За работу по обслуживанию музыкальной аппаратуры школы в период подготовки и проведения массовых мероприятий (отчет)	до 3000 руб
37	За подготовку и обслуживание школьной фонотеки, пополнение и ведение учета музыкальных материалов	до 1500 руб
38	За работу по передаче опыта молодым специалистам (по выполнению индивидуально составленного, утвержденного плана педагогического сопровождения)	до 900 руб
39	За сложность и напряженность работы в специализированных классах (кадетских) ежемесячно	до 700 руб
40	За организацию дежурства класса по школе на основании отчета ответственных за организацию дежурства. По факту дежурства класса.	до 350 руб
41	За организацию дежурства учащихся в школе первой ступени	до 1000 руб
42	За организацию дежурства учащихся в здании основной школы	до 1500 руб
43	За дополнительный объем работы в связи с делением классов	До 4000 руб

44	За работу по выполнению обязанностей инспектора по охране прав детства	до 5000 руб
45	За проведение дополнительных занятий с одаренными детьми , детьми обучающимися на «З» и неуспевающими уч-ся	до 2500 руб
46	За авторизацию (модификацию) современных образовательных программ и технологий, использование новых комплектов УМК (по итогам открытого обобщения опыта: отзыв, статья, доклад, реферат и т.п.)	До 2000 руб
47	За обслуживание вычислительной и компьютерной техники (за единицу)	до 1000 руб
48	За результаты участия обучающихся (личные, не командные) в предметных олимпиадах, конкурсах различной направленности(исключая дистанционные) , конференциях, спортивных соревнованиях (по итогам утвержденного плана подготовки): на уровне школы за каждого обучаемого (1 место, подтвержденное официальным документом) на муниципальном и зональном уровне (подтверждение официальным документом): победители-500 рублей призеры-300рублей на региональном уровне (подтверждение официальным документом): победители-1500рублей призеры-1000 рублей на федеральном, международном уровне (подтверждение официальным документом): победители-2000рублей призеры-1500рублей За результаты каждого школьника в конкурсах различной направленности (исключая дистанционные). конференциях, спортивных соревнованиях: на муниципальном и зональном уровне победитель-300 рублей призер-150 рублей; на региональном уровне победитель-500 рублей призер-300 рублей на федеральном, международном уровне победитель-1000 рублей призер-500 рублей Выплаты за дистанционные олимпиады, конкурсы, конференции, спортивные соревнования производятся в размере 30 % от выше указанных показателей.	300 руб 500 руб 300 руб 1500 руб 1000 руб 2000 руб 1500 руб 300 руб 150 руб 500 руб 300 руб 1000 руб 500 руб
49	За результаты участия команды в предметных олимпиадах, конкурсах различной направленности , конференциях, спортивных соревнованиях. на муниципальном и зональном уровне (1 – 5 место, подтвержденное официальным документом) на краевом уровне (1 – 10 место, подтвержденное официальным документом) федеральном, международном уровне (1-10 место, подтвержденное официальным документом)	до 1500 руб до 2000 руб до 3000 руб
50	Привлечение родителей к активной жизни детей, класса, школы путем организации мероприятий	До 3000 руб
51	За организацию и проведение спортивно-массовой работы с учащимися школы, руководство спортивным клубом	до 2000 руб
52	За развитие творческих способностей учащихся через проектную, консультативную, групповую работу, организацию и проведение	до 6000 руб

	творческих и развивающих мероприятий	
53	За выполнение работы по правовому консультированию и оформлению правовых документов	до 5000 руб
54	За создание и работу с базой Сетевого города, данных электронных дневников и журналов	до 3000 руб
55	За своевременную и качественную работу с электронными журналами (по результатам проверки)	до 800 руб
56	За ведение табеля учета рабочего времени учителей	до 1000 руб
57	За работу с графиком отпусков, больничными листами учителей	до 1000 руб
58	За работу по выполнению обязанностей диспетчера школы, подготовка документов к тарификации школы	до 12000 руб
59	за создание электронной базы ЕГЭ	до 1000 руб
60	за организацию профориентационного обучения	до 1000 руб
61	за ведение учета, хранение и выдачу лабораторного оборудования по ФГОС	до 1600 руб
62	Классное руководство за организацию работы с учащимися:	
	- при наполняемости класса 14 человек и более в расположенной в сельской местности школе	4000 руб
	- при меньшей наполняемости уменьшение суммы доплат пропорционально численности обучающихся	
	- при выполнении функций классного руководителя в двух и более классах при соответствующей наполняемости	4000 руб за каждый класс
	- Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в класс (классах), а также в классе – комплекте, который принимается за один класс (далее-класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а так же реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптационные общеобразовательные программы	5000 руб
63	За работу, предоставляемую услугу при организации и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования:	680 руб
	- технические специалисты	
	- специалисты по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ	520 руб
	- экзаменаторы – собеседники, ведущие собеседование	520 руб
	- эксперты при проведении учебной части экзамена по иностранному языку	520 руб
	- лица, допущенные к технической обработке экзаменационных работ	680 руб
	- члены территориальных предметных подкомиссий по предметам выбора	520 руб
	- организаторы в ППО	520 руб.
64	За выполнение функций руководителя школьного музея	до 5000 руб
65	За выполнение функций инструктора по туризму	до 2000 руб
66	За реализацию регионального компонента содержания образования: преподавание основ православной культуры и кубановедения	до 2000 руб
67	За подбор материала, написание сценариев школьных праздников	до 3000 руб
68	За сопровождение функционирования программы «Доступная среда»	до 1000руб
69	За высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении должностных и/или дополнительных обязанностей	До 3000 руб
70	За своевременное и качественное ведение документации	До 500 руб
71	За работу с электронными журналами	До 800 руб
72	За организацию и подготовку к участию в ГТО	До 1000 руб
73	За отсутствие нарушений по Закону «О мерах профилактики безнадзорности правонарушений несовершеннолетних»	до 500 рубл
74	За проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий высокого	до 500руб

	качества (на основании экспертной оценки, по факту), пропагандирующих работу школы	
75	За осуществление многообразия мер воспитательной работы для удовлетворения социальных и духовных нужд, развитие толерантности организации досуга воспитанников классных коллективов (на основании оценки, самооценки деятельности классного руководителя по результатам четверти)	до 1000 руб
76	За проведение внеклассной работы по физической культуре	до 2000 руб
77	За организацию дополнительного образования по предмету	до 2000 руб
78	За подготовку и проведение предметных недель	до 500 руб
79	За организацию работы школьного психолого- педагогического консилиума	до 1500 руб
80	За ведение дополнительных занятий с учащимися кадетских классов отстающими и одаренными	до 3500 руб
81	За ведение дополнительных занятий с учащимися 1-11 классов отстающими и одаренными	до 3500 руб
82	За ведение профильного обучения (часы профильных предметов курсов по выбору, элективных курсов, профориентации, информационной работы с учетом количества учащихся)	200 руб за 1 нед. Час
83	За ведение обучения в специализированных кадетских классах с учётом специфики занятий, занятости в мероприятиях патриотической направленности различного уровня	100 руб. за 1 нед. Час
84	За создание элементов образовательной инфраструктуры	до 3000 руб
85	За реализацию дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и другие, не входящие в реализацию ФГОС) по факту	до 1000 руб
86	За организацию (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся (в т.ч. динамику индивидуальных образовательных результатов) по факту выполнения	до 1000 руб
87	За участие в коллективных педагогических проектах (« команда вокруг класса», интегрированные курсы « виртуальный класс», « Телешкола», «Сетевой город» и др) по факту выполнения	до 1000 руб
88	За реализацию мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся по факту выполнения	до 1000 руб
89	Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников, в соответствии с Постановлением главы администрации муниципального образования Каневской район от 26.02.2018г. № 213	3000 руб
90	За интенсивность и напряженность в работе	до 10000 руб

10. Стимулирующая доплата молодым специалистам по коллективному договору, работающим в школе сельской местности:

– до 3 лет включительно – до 3000 руб.

11. Краевая доплата молодому педагогу устанавливается в соответствии с приказом МОНИМП КК от 24.08.2018 № 3053 – 3000 руб.

Мониторинг и оценка результативной деятельности учителей МБОУ СОШ № 1 (в дальнейшем Мониторинг и оценка) производится учителем, затем соответствующим предметным методическим объединением с последующим согласованием с администрацией и профсоюзным комитетом школы 1 раз в четверть.

В системе Мониторинга и оценки могут учитываться результаты учебно-воспитательной работы, полученные в рамках внутришкольного, районного, зонального, краевого уровня и РФ, согласно представленным подтверждающим документам и

составляется на учителя итоговый Оценочный лист, за личной подписью работника, председателя МО, представителя администрации.

Составляется общий Протокол мониторинга и оценки результативной деятельности учителей школы за подписями руководителей соответствующих предметных методических объединений с последующим согласованием с директором школы и выборным органом первичной профсоюзной организации, который вывешивается в учительской для общего ознакомления. Общий Протокол рассматривается на заседании совместной комиссии администрации, Совета школы и профсоюзного комитета. После составления, подписания и согласования Протокола директором издается приказ по школе об установлении стимулирующих доплат для каждого учителя школы ежемесячно, 1 раз в четверть или раз в полугодие.

Апелляции работников не принимаются и не рассматриваются с момента издания приказа об установлении конкретных размеров стимулирующих доплат.

Премирование.

1. В Учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- премия по итогам работы за период (месяц, четверть, полугодие, год)
- премия за качество выполняемых работ.

1.1 Премия по итогам работы за период (месяц, четверть, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий, особо значимых заданий

Максимальный размер премии по итогам работы за период не ограничен.

1.2 Премия за качество выполняемых работ выплачивается одновременно в размере до 3 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020 года.

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива 01.09.2020 года. Протокол № 9