**Открытый (публичный) отчет**

**Комитета Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2016 год**

**Уважаемые коллеги!**

По решению Центрального Совета Профсоюза 2016 год объявлен Годом правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования. Работа краевой организации Профсоюза строилась на реализации следующих задач:

* повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
* усиление правовой подготовки профсоюзных работников и актива;
* активизация работы выборных профсоюзных органов по обучению актива, с использованием современных форм и методов.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ**

По итогам 2016 года в структуре краевой организации 44 территориальных и 3109 первичных профорганизаций. Общая численность краевой организации - 184650 членов Профсоюза, из них 132518 работающих, 35124 обучающихся, 17008 неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством составляет: среди работающих – 97,7 %; среди обучающихся (студентов) – 98,8%; общий охват среди работающих и обучающихся (студентов) – 97,9%.

По категориям образовательных организаций наиболее высокие показатели профсоюзного членства в общеобразовательных (97,4%), дошкольных организациях (99,1%), организациях высшего образования (97,4%). Имеются резервы для повышения уровня профсоюзного членства в профессиональныхобразовательных организациях (84%) и организациях дополнительного образования детей (95,4 %).

В 2017 году краевая организация Профсоюза продолжит работу по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и реализации Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы, повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач, созданию первичных профсоюзных организаций в коллективах профессиональных образовательных организаций.

**ОРГАНИЗАЦИОННО- УКРЕПЛЕНИЕ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

В течение года проведено 2 пленарных заседания Комитета краевой организации Профсоюза и 11 заседаний Президиума, на которых рассмотрены вопросы по основным направлениям деятельности, утверждено положение о наградах краевой организации Профсоюза, смета доходов и расходов краевой организации,подведены итоги «Года правовой культуры», рассмотрен вопрос о проведении отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях.

В 2016 году проведен целый ряд специальных мероприятий, направленных на организационно-финансовое укрепление краевой организации, вовлечение работников образования и студентов в активную деятельность Профсоюза.

В соответствии с планом работы краевой организации в ноябре проведен конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация». Отбор первичных профорганизаций осуществлялся по показателям, характеризующим комплекс мероприятий, направленных на создание положительного имиджа профсоюзной организации, выполнение обязательств коллективного договора, работу профсоюзных кружков и использование информационных ресурсов.

Победителями стали первичные профорганизации детского сада № 9 Староминского района и средней общеобразовательной школы № 15 Новокубанского района.

Проведена Спартакиада работников образования края. На первом этапе Спартакиады более четырех тысяч членов Профсоюза приняли участие в различных соревнованиях и выполнили нормативы ГТО. На базе Кубанского государственного университета команды из 6 районов края встретились в финале, победителем стала команда Северского района.

В августе прошедшего года состоялся Всероссийский туристский слет педагогов (Московская область). Краснодарский край в соревнованиях представляли сборная команда Краснодарского края и команда Славянского района, занявшие первое место в общем зачете конкурсной программы и 9 призовых мест в личном и командном зачете.

В сентябре организован краевой туристский слет, в котором приняли участие педагоги из 35 муниципальных образований края. Организаторами турслета выступили краевая организация Профсоюза, министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и краевой «Центр туризма и экскурсий».

Впервые в2016 годудевять организаций дополнительного образования детей Краснодарского края приняли участие во Всероссийском конкурсе программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур», который проводится Общероссийским Профсоюзом образования при поддержке Министерства образования и науки РФ. Центр внешкольной работы поселка Паркового Тихорецкого района стал лауреатом заочного этапа конкурса, опыт работы организация представит на Всероссийском Форуме по вопросам дополнительного образования детей г. Костроме.

Реализуя задачу просвещения профактива, специалистами краевой организации проведены семинары для председателей территориальных организаций, специалистов-бухгалтеров, внештатных правовых и технических инспекторов труда, зональные семинары для председателей и членов профсоюзных комитетов первичных организаций, а также организовано обучение работников правовых служб региональных организаций ЮФО. В течение года в территориальных организациях Профсоюза проведено 122 семинара, на которых обучено 6085 профсоюзных активистов.

В помощь профсоюзным кадрам подготовлены методические материалы:

- «О мерах социальной поддержки работников образования Краснодарского края, установленных и реализованных в 2015 году»;

- «Рекомендации по контролю выполнения обязательств отраслевого соглашения»;

- «Макет коллективного договора общеобразовательной организации, дошкольной образовательной организации».

- «Развитие и реализация потенциала молодёжи в краевой организации Профсоюза»;

- «О новом порядке предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до 1 года».

В территориальных и первичных профорганизациях действует 62 школ профсоюзного актива, на которых в течение 2016 года обучено 42572 члена Профсоюза.

В отчетный период продолжалась работа по финансовому укреплению краевой организации Профсоюза, проводились проверки соблюдения территориальными организациями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов.

В 2016 году распределение членских профсоюзных взносов проводилось согласно утверждённой смете доходов и расходов. Краевая организация увеличила объем дотирования территориальных организаций, осуществляла единовременные выплаты на реализацию уставных целей и задач. Приняты меры по устранению замечаний и выполнению рекомендаций, сделанных Рабочей группой ЦС Профсоюза после проведенной проверки состояния организационно-финансовой деятельности. Выполнено постановление ЦС Профсоюза от 27.03.2003г. №4 «О размере отчислений членских взносов в Профсоюзе» и достигнуты рекомендованные 42% отчислений членских профсоюзных взносов.

В 2017 году необходимо проводить работу по повышению уровня знаний, дистанционное обучение профсоюзных кадров и актива. Продолжить работу по оказанию практической помощи территориальным организациям по реализации уставных целей и задач, принять меры для повышения исполнительской дисциплины профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза и выполнению принятых решений в целях организационно-финансового укрепления организации.

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

В Год правовой культуры правозащитная деятельность и контроль за соблюдением социально-трудовых прав работников стали приоритетными направлениями в работе краевой организации.

В составе правовой инспекции труда краевой организации Профсоюза правозащитную работу осуществляли 3 штатных работника и 48 внештатных правовых инспекторов труда. Безусловно, основная роль в повседневной правозащитной работе принадлежит 58 освобожденными председателям территориальных, вузовских профорганизаций, а также председателям первичных организаций в пределах своих полномочий.

Проведено 1734 проверки работодателей по соблюдению трудового законодательства и выполнению условий коллективных договоров, соглашений, в том числе: 328 – комплексных, 522 тематических краевых и 884 тематических местных. Из них 1038 проверок проведено совместно с органами управления в сфере образования, 13 – Государственной инспекцией труда в крае. При этом с гострудинспекцией реализован план совместных контрольно-надзорных мероприятий по соблюдению трудового законодательства в рамках тематической проверки в муниципальных образовательных организациях города Новороссийска, Ейского, Темрюкского и Приморско-Ахтарского районов.

Руководителям образовательных организаций выдано 1132 представления об устранении нарушений. Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составило 3774. Большинство нарушений, по которым не выдавались представления, зафиксировано в соответствующих актах проверки. В ходе проведения тематической проверки 17725 трудовых договоров выявлено и устранено 5188 нарушений.

Направлено и удовлетворено 6 требований о привлечении должностных лиц к административной и дисциплинарной ответственности.

Оказана правовая помощь в разработке 1916 коллективных договоров и соглашений (изменений и дополнений в их содержание), а также оформлении 238 документов в суды.

Количество дел, рассмотренных в судах с участием представителей профсоюзных организаций края, в 2016 году составило 227, требования в интересах работников признаны обоснованными и были удовлетворены в 97% случаев. Как и в предыдущие отчетные периоды, большинство из рассмотренных дел (221), связаны с отказами пенсионных органов в досрочном назначении страховой пенсии.

Краевая организация принимала активное участие в законотворческой работе на всех уровнях власти. Проведена правовая экспертиза 10 проектов федеральных и краевых законов и других нормативных правовых актов, а также 92 проектов муниципальных актов, затрагивающих права и интересы работников сферы образования. Осуществлена экспертиза 3064 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 1545 коллективных договоров, 288 соглашений и 1231 локального нормативного акта.

На протяжении всего года профорганами на краевом и муниципальном уровнях велась работа по рассмотрению обращений членов Профсоюза. Рассмотрено 336 письменных обращений, из них 281 признано обоснованным и удовлетворено.

На личном приеме в краевом комитете и территориальных организациях принято 4549 членов Профсоюза. В пользу заявителей рассмотрено 4251 обращение.

Вопросы, с которыми обращались члены Профсоюза, были связаны с заключением, изменением и расторжением трудового договора; установлением режима рабочего времени; назначением досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью; внесением изменений в коллективный договор; предоставлением педагогам села компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения; установлением объема учебной нагрузки педагогическим работникам; предоставлением отпуска и его оплатой; установлением оплаты труда; квотированием рабочих мест для инвалидов и другие.

Выборными коллегиальными профсоюзными органами рассмотрено 288 вопросов по правозащитной работе. Экономическая эффективность правозащитной работы составила более 370 миллионов рублей.

В средствах массовой информации размещена 181 публикация по вопросам правовой тематики, обучения профактива и проведению «Года правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования».

В 2016 году 275 семей педагогических работников улучшили жилищные условия, в том числе за счет: приобретения жилья – 130, завершения индивидуального жилищного строительства – 97, участия в жилищно-строительных кооперативах – 31. В съемном жилье проживает 2728 семей педагогов, в общежитиях – 186.

Жилищное строительство ведет 481 семья работников отрасли, из них 403 семьи - за счет собственных средств. Ипотечными жилищными кредитами на приобретение и строительство жилья воспользовались 76 семей, 79 семей участвуют в программе накопления денежных средств для улучшения жилищных условий.

На 1 января 2017 года на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях в городах и районах края состоят 2387 педагогических работников образовательных организаций и их семей, из них 2258 работников состоят на учете более 10 лет.

К сожалению, пока не приняты изменения в порядке учета нуждающихся в улучшении жилищных условий в части выделения педагогов в отдельную очередь, следуя смыслу 47 статьи ФЗ «Об образовании в РФ», поэтому по инициативе комитета краевой организации на заседании Краснодарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен вопрос об обеспечении нуждающихся педагогических работников образовательных организаций края жилыми помещениями в рамках реализации статьи 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" (решение от 19.05.2016 г. № 1-3).

Согласно принятому решению рекомендовано:

Администрации края разработать законопроект о дополнении части 2 статьи 57 Жилищного кодекса РФ нормой, закрепляющей внеочередное предоставление жилых помещений по договорам социального найма педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях.

Законодательному Собранию края обратиться в порядке законодательной инициативы в Государственную Думу РФ с вышеуказанным законопроектом.

Главам муниципальных образований Краснодарского края:

- вести отдельный учет педагогических работников, нуждающихся в жилых помещениях, в муниципальных районах и городских округах в целях реализации пункта 6 части 5 статьи 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации";

- контролировать соблюдение права педагогических работников, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, на предоставление вне очереди жилых помещений по договорам социального найма и жилых помещений специализированного жилищного фонда на территории соответствующего муниципального образования, решение о снятии их с указанного учета принимать при участии представителя территориальной организации Профсоюза;

- взаимодействовать с территориальной организацией Профсоюза по разработке, принятию и реализации мер, направленных на обеспечение жилыми помещениями педагогических работников образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования.

Кроме того, создана совместная рабочая группа по содействию работникам образовательных организаций края в создании жилищно-строительных кооперативов с участием представителей профильного комитета Законодательного Собрания края, министерства образования, науки и молодежной политики края, департамента строительства края и комитета краевой организации.

Создание жилищно-строительных кооперативов с возможностью выделения им муниципалитетами на безвозмездной основе земельных участков под строительство многоквартирных жилых домов и подведение за счет бюджетных и (или) привлеченных средств коммуникаций, необходимых для их функционирования (инфраструктуры), должно значительно удешевить себестоимость возводимого жилья и стать основным условием обеспечения жилыми помещениями работников отрасли.

**ОРГАНИЗАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ**

Одной из основных задач краевой организации за отчетный период являлось развитие и совершенствование системы взаимодействия Профсоюза с социальными партнерами.

В сфере образования края действует 48 соглашений: 2 отраслевых региональных (по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики; по учреждениям для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, министерства труда и социального развития); с комитетом Законодательного Собрания по вопросам образования, науки и делам семьи; Государственной инспекцией труда; 44 отраслевых территориальных. Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях края.

Утверждены составы отраслевой и двухсторонней комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с Положениями.

В рамках сложившегося взаимодействия Комитета краевой организации Профсоюза с министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края продолжена работа по анализу финансирования отрасли; по экспертной оценке материалов, представленных на конкурс лучших учителей; по подготовке совместных разъяснений об аттестации педагогических работников; о программах комплексной поддержки молодежи; о внесении дополнений в коллективные договоры в части определения порядка предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до года, о мерах социальной поддержки работников и др.

Проведены совместные мониторинги уровня заработной платы в отрасли, состояния дел по сокращению отчетности в образовательных организациях, практики выплат дополнительного стимулирования в размере трех тысяч рублей работникам из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Образовательные организации принимали активное участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». По итогам 2016 года Центр развития ребенка детский сад № 17 г. Тихорецка одержал победу в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы» на федеральном уровне.

По итогам Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования в десятке лучших - коллективный договор Сочинского государственного университета. Положительный опыт социального партнерства в Кавказской и Новороссийской территориальных организациях был рассмотрен Президиумом краевой организации Профсоюза. Первичная профорганизация Кубанского государственного университета представила программу по оздоровлению сотрудников в номинации «Лучшая проектно-целевая программа» на Всероссийском конкурсе «Траектория успеха».

Практика изучения результативности коллективно-договорных отношений будет продолжена в 2017 году, в том числе, в ходе проведения конкурса «Лучший коллективный договор образовательной организации».

При подведении итогов выполнения соглашений, коллективных договоров особое внимание уделялось оценке экономической эффективности социального партнерства*.* Так, на предоставление компенсаций расходов по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам сельских образовательных организаций из краевого бюджета направлено 489491,8 тысяч рублей.

Выполнены обязательства по сохранению доплат за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.), что обеспечило в 2016 году 193 педагогам выплаты в сумме более двух млн. рублей.

Во всех 44 территориях края установлены и реализованы дополнительные меры социальной поддержки, финансируемые из муниципальных бюджетов. В 13 территориях компенсируется оплата за содержание детей работников в дошкольных организациях в размере от 25 до 100%.В 8 районах края (Белореченском, Ейском, Динском, Павловском, Тимашевском, Темрюкском, Новокубанском, Новопокровском) разработаны положения о территориальных отраслевых наградах. Лучшие педагоги получают единовременное денежное поощрение от 5 до 50 тысяч рублей.В 23 территориальных организациях (Анапской, Апшеронской, Белоглинской, Белореченской, Выселковской, Динской, Гулькевичской, Геленджикской, Ейской, Кавказской, Краснодарской, Крымской, Отрадненской, Новороссийской, Новокубанской, Мостовской, Новопокровской, Павловской, Сочинской, Тихорецкой, Темрюкской, Туапсинской, Усть-Лабинской) направлены средства из муниципальных бюджетов в объеме более 186 млн. рублей на дополнительные выплаты работникам отрасли: молодым специалистам, водителям школьных автобусов, методистам, младшим воспитателям, шеф-поварам и др.

Приоритетным направлением в совместной деятельности социальных партнеров является поддержка творчески работающих педагогов. В 2016 году участники конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями Краснодарского края (44 победителя и 56 лауреатов) получили премии администрации края. На эти цели в краевом бюджете выделено 5 600,0 тыс. рублей.

Проведены региональные профессиональные конкурсы: «Директор школы Кубани», «Учитель года Кубани», «Педагог-психолог Кубани», «Воспитатель года Кубани», «Педагогический дебют» и другие. Краевая организация Профсоюза, являясь соучредителем профессиональных конкурсов, на премирование его участников направила в отчетном году 1 млн. 437 тыс. рублей*.* Каждый участник регионального этапа конкурсов профмастерства поощрен бесплатной путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет».

На сегодняшний день основной задачей краевой организации Профсоюза во взаимодействии с социальными партнерами является совершенствование системы оплаты труда работников, расширение спектра предоставляемых гарантий, способствующих повышению уровня социального статуса педагогов.

**ОХРАНА ТРУДА**

В 2017 году реализация задач по охране труда осуществлялась в соответствии с руководящими документами ФНПР, Центрального Совета Профсоюза, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края на 2016-2018 годы. Проведение общественного контроля за условиями и охраной трудам – одно из направлений деятельности Профсоюза по защите прав работников на труд отвечающий требованиям безопасности.

По результатам проверок во всех первичных организациях разработаны, утверждены и ведены в действие Положения об уполномоченном по охране труда, о совместной комиссии и об административно - общественном контроле, ведутся журналы трехступенчатого контроля, регулярно подводятся итоги работы совместных комиссий по охране труда.

За истекший период технической инспекцией краевой организации было обследовано около 14 тысяч образовательных организаций, выявлено более 12 тысяч нарушений, выдано 7786 представлений.

В состав технической инспекции труда входит - 1 главный технический инспектор труда, 56 - внештатных технических инспекторов труда и 3118 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В профорганизациях образовательных учреждений работают около 3000 комиссий по охране труда. В составе которых более 6000 представителей профсоюзных комитетов. Регулярно со всеми категориями профактивистов проводится обучение по охране труда.

Наряду с обучением профкадров и актива большую роль в обеспечении выполнения в образовательных организациях нормативных требований охраны труда играет обучение по охране труда руководителей и специалистов образовательных организаций. За счет различных источников финансирования в 2016 году на общую сумму 17,6 млн. руб. прошли обучение по охране труда руководители и специалисты образовательных организаций, уполномоченные по охране труда и члены совместных комиссий.

В 2016 году травмы различной степени тяжести получили 10 человек, что на 5 человек меньше чем в 2015 году. В образовательных организациях края произошли один смертельный, один тяжелый и 8 легких несчастных случаев.

В прошедшем году по вопросам охраны труда обратилось 236 человек, 227 обращений рассмотрено в пользу работников, 9 обращений не удовлетворены.

Анализ укомплектованности образовательных организаций освобожденными специалистами охраны труда показывает, что в 710-ти организациях, с числом работающих более 50 человек, количество освобожденных специалистов по охране труда составляет всего 154 человека (укомплектованность 21,6%).

Остаются нерешенными ряд вопросов, требующих совместных действий с администрациями образовательных организаций, прежде всего - это вопросы финансирования специальной оценки условий труда. На 1 сентября 2016 года проведена специальная оценка условий труда 34533 (44,2%) из более чем 78 тысяч рабочих мест на общую сумму 11 млн. 234 тысячи рублей.

Одним из важных направлений деятельности территориальных организаций Профсоюза в сфере охраны труда является работа с Фондом социального страхования. Начиная с 2012 года, количество образовательных организаций получивших разрешение на использование средств ФСС увеличилось более чем в 3 раза. В 2016 году разрешение воспользоваться средствами ФСС получили 1199 образовательных учреждений края (в 2012 году 276). Однако возможности финансирования предупредительных мер в образовательных организациях края использованы только на 33,8 %. Образовательным организациям края в 2017 году на предупредительные меры по предотвращение травматизма и профзаболеваний разрешено использовать 5млн. 980 тыс. рублей сумм страховых взносов.

В 2016 году финансирование на проведение медицинского осмотра составило 143 млн. 642 тыс. рублей, затраты на приобретение спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты остались на прежнем уровне и составили 29 млн. 909тыс. рублей. Общая обеспеченность образовательных учреждений края средствами индивидуальной защиты составляет 95-98%.

Основной задачей, которую ставят перед собой техническая инспекция труда краевой организации Профсоюза в 2017 году, является усиление работы по защите прав работников отрасли образования края на безопасные условия труда.

**РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ**

Представить будущее системы образования, профсоюзного движения отрасли, укрепление его рядов, невозможно без молодежной политики. Работа в этом направлении реализуется через краевой Совет молодых педагогических работников. В настоящее время в территориальных организациях работает 44 Совета молодых педагогических работников.

В октябре 2016 года в Центре отдыха работников образования «Рассвет» впервые проведен форум молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт», участниками стали более 100 молодых профактивиста. В ходе мероприятия обсуждались вопросы, волнующие молодежь, рассмотрены приоритетные направления работы в Профсоюзе, проведены лекции-практикумы, мастер-классы, тренинги, «правовая приемная», дебаты на различные темы по вопросам образования.

Свыше двухсот молодых профсоюзных активистов из 30 муниципальных образований края приняли участие в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», победу одержала команда г. Краснодара.

Члены Советов молодых педагогических работников активно участвовали в мероприятиях, проводимых под эгидой отраслевого Профсоюза и ФНПР: V Всероссийской педагогической школе в г. Санкт-Петербурге; молодежном Форуме «Стратегический резерв 2016», в рамках которого совершили восхождение на г. Эльбрус; прошли обучение во Всероссийском летнем профсоюзном тренинг-лагере «Школа Тренеров» в Республике Крым.

Молодежный совет краевой организации поддержал инициативу ЦС Профсоюза и направил материалы для участия во Всероссийском конкурсе профсоюзных проектов на получение грантовой поддержки среди региональных советов молодых педагогов.

Комитетом краевой организации совместно с министерством образования, науки и молодежной политики края направлены рекомендации по принятию на местах мер, способствующих привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях края. В коллективные договоры образовательных организаций внесены обязательства по материальному стимулированию молодых специалистов и их наставников.

В 2017 году необходимо продолжить практику проведения молодежных мероприятий, направленных на повышение социальной активности молодых педагогов и формирование кадрового резерва в территориальных организациях Профсоюза.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

Краевая организация в отчетном периоде продолжила планомерную работу по координации деятельности первичных организаций Профсоюза в системе профессионального образования.

В прошедшем году оставались актуальными вопросы перехода работников на «эффективный контракт», внедрение которого осуществляется поэтапно – до 2018 года, определения критериев стимулирования результатов труда работников, совершенствования системы оплаты труда в части повышения базовых окладов и ставок, сохранения кадрового потенциала и формирования дополнительных социальных гарантий для работников.

В вузах проводилась последовательная работа по увеличению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Однако отсутствие государственных гарантий по размерам должностных окладов для всех категорий работников высшей школы привело к тому, что вузы имеют различную систему оплаты труда, уровни должностных окладов и как следствие, итоговые размеры заработной платы работников.

Особое внимание краевая организация уделяла студенческой молодежи. Успешно работал Студенческий координационный совет, основная задача которого - развитие и укрепление студенческого профсоюзного движения. Личностному росту студентов способствовали проводимые мероприятия краевого уровня: интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», молодежный образовательный форум «Профсоюзная перспектива», конкурс «Студенческий лидер - 2016», школа профсоюзного актива**.**

Вопрос стипендиального обеспечения – один из самых важных для студенческого сообщества. В 2016 году по результатам совместной работы краевой организации Профсоюза, Совета ректоров вузов Краснодарского края и Республики Адыгея устранен правовой пробел в регулировании вопроса назначения государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета. В 2016 году студентам - профактивистам выплачена стипендия Комитета краевой организации на сумму 1523,0 тыс.рублей.

Работники и обучающиеся высшей школы приняли участие в мероприятиях, проводимыми Общероссийским Профсоюзом образования в 2016 году:

* Всероссийском семинаре председателей первичных профорганизаций работников вузов;
* обучающем семинаре по проблемам разработки и заключения коллективного договора;
* конкурсе рефератов профсоюзного актива;
* окружных и финальных мероприятиях Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2016»;
* окружных и финальных мероприятиях Всероссийской школы членов стипендиальных комиссий «Стипком»;
* Всероссийском конкурсе на лучшее студенческое общежитие;
* Всероссийском конкурсе фото- и видеоматериалов «За это я люблю я Россию»;
* первой школе для руководителей органов студенческих самоуправления «ProЛидер»;
* окружном конкурсе «Лучший профорг ЮФО - 2016».

Краевая организация считает необходимым:

 - оценить итоги внедрения «эффективного контракта» в вузах и учреждениях СПО, провести анализ ключевых показателей деятельности, изучить опыт работы в этом направлении;

 - провести в вузах обсуждение проекта приказа «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»;

 - с целью привлечения и закрепления молодых преподавателей и ученых в вузах создать Совет молодых педагогов вузов краевой организации Профсоюза.

**ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ**

 **ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Чтобы представлять и защищать трудовые права и профессиональные интересы работников отрасли, социальные права обучающихся, Профсоюзу необходимо быть не только грамотным, но и современным, а значит, двигаться по пути инноваций.

Свою инновационную деятельность наша организация проводит по следующим направлениям:

- организация работы кредитно-сберегательного кооператива краевой организации;

- взаимодействие с отраслевым негосударственным пенсионным фондом;

- организация и проведение работы по оздоровлению членов Профсоюза и их семей;

- сотрудничество с кампанией обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование-ОМС».

Основная задача «Кредитно-сберегательного союза работников образования и науки», действующего при краевой организации с 2010 года, состоит в организации финансовой помощи путём предоставления займов и сбережения средств. В 2016 году выдано 654 займа на общую сумму 30 млн. 453 тыс. рублей. Однако существует проблема с задержкой возврата, чтобы помочь кооперативу развиваться, необходимо контролировать процесс возврата выплат от рядовых членов Профсоюза.

Краевая организация продолжает взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», ставшего частью корпорации «Сафмар». При содействии профсоюзных организаций заключено 4779 договоров об обязательном пенсионном страховании, 80 человек стали участниками программой софинансирования.

Важным направлением в инновационной деятельности является проведение оздоровительной кампании. За отчетный период различными формами оздоровления и отдыха охвачено 71492 члена Профсоюза, что составляет 39,2% от общего количества членов Профсоюза. Из них 62340 работников отрасли и 9152 студента, на что из профсоюзного бюджета затрачено 24 млн. 559 тыс. рублей.

В рамках социального партнерства достигнуты договоренности о финансировании лечения и отдыха работников отрасли с муниципальными образованиями в г.Краснодаре, Белоглинском, Динском, Каневском, Красноармейском, Крыловском, Крымском, Славянском, Туапсинском, Успенском районах и руководством Кубанского государственного университета.

В Центре отдыха работников образования «Рассвет» за отчетный период отдохнули 2176 человек, из них, по бесплатным профсоюзным путевкам 1665 человек.

Комитетом краевой организации Профсоюза заключен договоры с санаториями «Ейск» г. Ейска и «Русь» г. Горячий Ключ, где в течение года 113 человек прошли льготное оздоровление.

В спортивно-оздоровительных центрах, туристических базах, турпоходах, турслётах, оздоровительных мероприятиях, поездках выходного дня отдохнуло 58668 членов Профсоюза.

По инициативе территориальных организаций Профсоюза в Апшеронском, Белореченском, Ейском, Динском, Крымском, Курганинском, Гулькевичском, Кавказском, Новокубанском, Новопокровском, Приморско-Ахтарском, Павловском, Тихорецком, Тимашевском, Тбилисском, Отрадненском, Успенском, Усть-Лабинском районах; городах Армавир, Краснодар, Сочи, Геленджик заключены договоры с предприятиями сферы торговли, услуг и санаторно-оздоровительного комплекса на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза. Данная льгота распространяется на 35 тысяч членов Профсоюза.

При участии территориальных и вузовских организаций в 2016 году было оздоровлено 29045 детей членов Профсоюза, что составило 83% от общего числа детей работников отрасли края школьного возраста.

Согласно данным социального паспорта краевой организации ежегодно увеличивается число работников отрасли, нуждающихся в диспансерном лечении (более 7,5 тыс. человек). Поэтому с целью социальной защищённости членов профессионального союза, расширения перечня страховых услуг и улучшения качества медицинского обслуживания с июня 2016 года краевая организация в рамках Соглашения сотрудничает с кампанией медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС». За период взаимодействия в программе приняли участие 12276 членов Профсоюза, для 12110 человек уже оформлены именные сервисные дисконтные карты льготного обслуживания с логотипом Общероссийского Профсоюза образования. Для членов Профсоюза, обладателей дисконтных карт, действует «Программа лояльности». В практике взаимодействия партнёров проведение бесплатных выездных медицинских профилактических и офтальмологических осмотров для владельцев дисконтных карт. Данной льготой, благодаря мобильным центрам здоровья, с июня 2016 года по февраль 2017 года воспользовались 1112 членов Профсоюза.

В планах краевой организации продолжать и расширять границы инновационной деятельности, так как это направление является сегодня серьезным аргументом в мотивации профсоюзного членства.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Информационная работа краевой организации Профсоюза в 2016 году осуществлялась в соответствии с целями и задачами, определенными в Программе «Развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы».

Эффективная работа по совершенствованию профсоюзного движения невозможна без информационной составляющей.  2017 год объявлен Общероссийским Профсоюзом образования – Годом информационного PR-движения. Комитетом краевой организацией Профсоюза разработан и утвержден План мероприятий Года, направленный на совершенствование информационной работы.

Нам уже сегодня удалось выйти на новый, современный уровень работы с организациями и членами Профсоюза, в том числе в информационном сопровождении нашей деятельности. Действует информационная цепочка: краевой комитет - территориальная - первичная профсоюзная организация - член Профсоюза.

Активизировалась работа по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства на основе использования новых PR-технологий. Улучшилась наполняемость, информативность и дизайн странички краевой организации в едином сайте Общероссийского Профсоюза образования. Разработан и введен в действие новый сайт краевой организации Профсоюза.

Уделяется значительное внимание представительству в социальных сетях (Вконтакте, Facebook). Регулярно размещаются документы по направлениям профсоюзной деятельности, обновляется новостная лента. Периодически публикуется информация о работе выборных органов всех уровней, новых документах в сфере образования и другие материалы. Территориальные организации имеют возможность направлять информацию для размещения на сайте и в социальных сетях краевой организации Профсоюза.

Продолжена практика сотрудничества со средствами массовой информации. В 2016 году опубликовано более 200 статей о деятельности краевой организации Профсоюза: еженедельно, уже 8 лет подряд, публикуются материалы в газете «Вольная Кубань» в рамках творческого конкурса «Учитель.Школа.Жизнь», ежеквартально готовятся материалы в полосу газеты Краснодарского краевого профобъединения «Человек Труда», регулярно направляются материалы о работе краевой, территориальных и профсоюзных организаций края в газету «Мой Профсоюз».

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета «Мой профсоюз», газета краевого профобъединения «Человек труда», охват подпиской первичными профорганизациями на эти издания соответственно составляет 90% и 67%. Информационные подборки из новостей профсоюзной жизни регулярно публикуются в печатных изданиях муниципалитетов и в образовательных организациях высшего и профессионального образования. Разработана имиджевая продукция краевой организации Профсоюза, увеличилось количество корпоративного мультимедийного продукта (видеоролики, презентации).

Еще одно важное направление - участие в интернет-проектах, тематических и фотоконкурсах Общероссийского Профсоюза образования и Федерации Независимых Профсоюзов России. Представители краевой организации - активные участники конкурсов, которые проводит Профсоюз и ФНПР.

В целях оказания практической помощи председателям профорганизаций и профсоюзному активу Комитетом краевой организации ежеквартально издается печатная продукция по различным направлениям деятельности: информационно-методические, аналитические материалы, вестники, сборники, буклеты, информационные листки, информационные бюллетени. Территориальные и первичные профсоюзные организации были обеспечены необходимыми для работы нормативно-правовыми документами, регулярно направлялись постановления, правовые и законодательные акты, рекомендации по различным направлениям деятельности для работы и информирования членов Профсоюза, информационные обзоры важных событий в системе образования.