**Отчет о выполнении Коллективного договора МБОУ СОШ № 1.**

**за второе полугодие 2015 года**

Коллективный договор № 120 был принят на общем собрании работников Протокол от 17 августа 2015 года №6 и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении основной общеобразовательной школе №1 муниципального образования Каневской район. В организации работает 113 человек.

1. Общие положения.

В течение действия коллективного договора с работниками, принятыми на работу в МБОУ СОШ № 1 во II полугодии 2015 года, заключены трудовые договора, в которых оговаривались существенные условия трудового договора. Приняты на работу 6 человек: учитель английского языка Гончарова А.А., учитель физической культуры Данильченко А.А., вожатая Козлова И.С., делопроизводитель Селюк А.А., техник Иванов А.А., дворник Игнатенко И.Г. Уволилось – 2 человека: дворник Бочка Л.А., техник Хамурзов А.М.

1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

прошли курсовую переподготовку за отчетный период – 26 человек: 15 учителей начальной школы, 3 учителя истории, 1 учитель кубановедения, 3 учителя математики, 1 учитель ОБЖ, 1 учитель химии, 1 учитель биологии,1 библиотекарь.

При совершении порядка аттестации педагогических работников и руководителей общеобразовательного учреждения обеспечивается:

* бесплатность прохождения аттестации
* увеличение заработной платы за квалификационную категорию: 25% - высшая категория, 15% - первая категория, 5% - вторая категория

1. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст. 91 ТК РФ), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, утвержденными работодателем с учетом мнения профкома, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.
2. Рабочее время и отдых

За две недели до наступления нового календарного года составляется график отпусков с учетом мнения профкома и пожеланий работников

1. Оплата и нормирование труда

Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: 10 и 25 числа каждого месяца. Задержки выплат заработной платы нет.

1. Гарантии и компенсации

* Ежемесячно всем педработникам школы выплачиваются деньги на книгоиздательскую продукцию.
* Выплаты на коммунальные услуги производятся всем педработникам.
* "Губернаторские" - 3 тысячи рублей выплачиваются всем категориям работников, включенных в список.

1. Работникам предоставлялись дополнительные краткосрочные отпуска с сохранением заработной платы в случаях:

* свадьбы работника - 3 дня
* на похороны близких родственников - 3 дня

1. Стимулирующие и компенсационные выплаты педработникам выплачиваются на основании решения комиссии по стимулирующим выплатам. Доплаты и премии техническому персоналу выплачиваются ежемесячно на основе представления зам.директора по АХР.

Расход денег из кассы РТО Профсоюза:

- приобретение венка для Резниковой Л.М. – 350 руб.,

- поздравление ветеранов труда с Днем учителя, приобретение цветов.( Рубан М.А., Рубина В.В., Марченко М.А., Добродуменко Н.Я., Шкуринская Л.Г., Алисейко А.И., Ананенко, Лутай) - 500 руб.,

- поздравление с юбилейными датами: Матвиенко А.А., Тихомирову Л.В., Неретину А.К., Кулик О.И., Бондареву Н.Г., Мерцалову Г.И. – 6890 руб.,

- приобретение канцтоваров для проведения занятий проф. кружка и ведения документации – 355 руб.,

- поздравление с регистрацией брака – Ищенко Е.А. – 1500 руб.

- поздравление с рождением детей: Озерову А.В., Игнатенко Т.А., Захаркину Ю.А., Крючкову Н.Ю., Серопол И.В., Ковалько З.Ю. – 3000 руб

- приобретение цветов для поздравления директора МБОУ СОШ №1 Середа С.Г. на Дне Народного Единства– 450 руб.,

- поздравление коллектива членов профсоюза с Новым годом – 33245 руб

- материальная помощь оказана Паутовой В.З.- 1000 руб

1. В декабре был утверждён график отпусков.
2. В течение данного периода времени условия Коллективного договора сторонами не нарушались.
3. Со всеми работниками школы проводились инструктажи по технике безопасности. Второй экземпляр выдан на руки работнику
4. Техперсонал обеспечен спецодеждой и обувью из средств работодателя.
5. Профком осуществлял контроль за соблюдением Трудового законодательства и Коллективного договора.

Директор МБОУ СОШ № 1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Середа С.Г.

Председатель ПК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Хлюстова Г.Н.