**Отчет о выполнении Коллективного договора МБОУ СОШ № 1**

**за I полугодие 2015 года**

Коллективный договор № 79 был заключен 17 июля 2012 года и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении основной общеобразовательной школе №1 им. Г.К. Нестеренко муниципального образования Каневской район. В организации работает 111 человек.

1. Обеспечение условий труда и занятости.

Работники ознакомлены с учебной нагрузкой на новый учебный год до его ухода в очередной отпуск.

Всем работникам предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск согласно графику.

1. Гарантии и компенсации.

Организован периодический медицинский осмотр (обследование) работников с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

прошли курсовую переподготовку за отчетный период - 2 человека: учитель начальных классов и социальный педагог.

1. При совершении порядка аттестации педагогических работников и руководителей общеобразовательного учреждения обеспечивается:

* бесплатность прохождения аттестации
* увеличение заработной платы за квалификационную категорию: 25% - высшая категория, 15% - первая категория, 5% - вторая категория

1. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст. 91 ТК РФ), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, утвержденными работодателем с учетом мнения профкома, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.
2. Оплата и нормирование труда

Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: 10 и 25 числа каждого месяца. Задержки выплат заработной платы нет.

1. Гарантии и компенсации

* Ежемесячно всем педработникам школы выплачиваются деньги на книгоиздательскую продукцию.
* Выплаты на коммунальные услуги производятся всем педработникам.
* "Губернаторские" - 3 тысячи рублей выплачиваются всем категориям работников, включенных в список.

1. Работникам предоставлялись дополнительные краткосрочные отпуска с сохранением заработной платы в случаях:

* свадьбы работника - 3 дня
* на похороны близких родственников - 2 дня

1. Стимулирующие и компенсационные выплаты педработникам выплачиваются на основании решения комиссии по стимулирующим выплатам. Доплаты и премии техническому персоналу выплачиваются ежемесячно на основе представления зам.директора по АХР.

Директор МБОУ СОШ № 1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Середа С.Г.

Председатель ПК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Иващенко С.В.