**Отчет о выполнении Коллективного договора МБОУ СОШ № 1.**

**за второе полугодие 2014 года**

Коллективный договор № 79 был заключен 17 июля 2012 года и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении основной общеобразовательной школе №1 муниципального образования Каневской район. В организации работает 109 человек.

1. Общие положения.

В течение действия коллективного договора с работниками, принятыми на работу в МБОУ СОШ № 1 во II полугодии 2014 года, заключены трудовые договора, в которых оговаривались существенные условия трудового договора. Приняты на работу 3 человека: учитель экологии и биологии, два педагога-организатора, ранее работавшие по совместительству.

1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

прошли курсовую переподготовку за отчетный период - 4 человека: 2 учителя физики, учитель истории, учитель русского языка, библиотекарь.

1. При совершении порядка аттестации педагогических работников и руководителей общеобразовательного учреждения обеспечивается:

* бесплатность прохождения аттестации
* увеличение заработной платы за квалификационную категорию: 25% - высшая категория, 15% - первая категория, 5% - вторая категория

1. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст. 91 ТК РФ), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, утвержденными работодателем с учетом мнения профкома, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.
2. Рабочее время и отдых

За две недели до наступления нового календарного года составляется график отпусков с учетом мнения профкома и пожеланий работников

1. Оплата и нормирование труда

Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: 10 и 25 числа каждого месяца. Задержки выплат заработной платы нет.

1. Гарантии и компенсации

* Ежемесячно всем педработникам школы выплачиваются деньги на книгоиздательскую продукцию.
* Выплаты на коммунальные услуги производятся всем педработникам.
* "Губернаторские" - 3 тысячи рублей выплачиваются всем категориям работников, включенных в список.

1. Работникам предоставлялись дополнительные краткосрочные отпуска с сохранением заработной платы в случаях:

* свадьбы работника - 3 дня
* на похороны близких родственников - 3 дня

1. Стимулирующие и компенсационные выплаты педработникам выплачиваются на основании решения комиссии по стимулирующим выплатам. Доплаты и премии техническому персоналу выплачиваются ежемесячно на основе представления зам.директора по АХР.
2. Материальная помощь оказана Неретиной А.К., Власенко И.И., Рыжонковой М.В.

Директор МБОУ СОШ № 1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Середа С.Г.

Председатель ПК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Иващенко С.В.