

Доклад председателя первичной профсоюзной организации на отчетно - выборном профсоюзном собрании 2024г.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставил перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотели, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В нашей школе работает 100 человек (с совместителями) На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 96 человека, (71 педработник, 25 обслуживающий персонал, 3 декретника, 1 мобилизованный, 28 - неработающих пенсионера, из них 28-педработники), что составляет 97 %. По району-98,4; по краю-98,6.

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, приема и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Деятельность профсоюза образования за этот период проходила в сложных условиях. Вхождение в новое правовое поле, введение новых федеральных образовательных стандартов, совершенствование новой системы оплаты труда, разработка новых профессиональных стандартов в сфере образования. В рамках публичного отчёта Центрального Совета Профсоюза за 2023 г. определены 12 главных достижений Профсоюза в 2023 году.

Содействие росту уровня доходов. Главное достижение – содействие законодательному установлению выплаты педагогическим работникам компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (ГИА).

Обеспечение достойных условий труда. Главное достижение – создание предпосылок для ограничения объёма отчётности различных категорий педагогических работников.

Социальная поддержка. Главное достижение – внедрение федеральной дисконтной программы для членов Профсоюза.

Охрана труда. Главное достижение – расчёт нормативных затрат на мероприятия по охране труда в образовательных организациях.

Социальное партнёрство. Главное достижение – заключение соглашений с Рособрнадзором и Росмолодёжью.

Оптимизация применения квалификационных требований. Главное достижение – предотвращение необоснованного увольнения педагогических работников по причине несоответствия их изменённым квалификационным требованиям.

Совершенствование методики проведения аттестации. Главное достижение – обеспечение привлечения учителей к экспертизе (в рамках апробации) единой модели аттестации на добровольных началах.

Экспертиза профессиональных стандартов и их проектов. Главное достижение – недопущение закрепления в профессиональных стандартах положений, нарушающих права работников.

Профилактика насилия в образовательной среде. Главное достижение – создание предпосылок для профилактики насилия в отношении педагогических работников.

Моральное стимулирование. Главное достижение – повышение статуса профсоюзных наград, демократизация условий и практики награждения ими работников.

Повышение престижа профессии. Главное достижение – содействие повышению общественного статуса и значимости профессии учителя начальных классов. В 2019 г. Профсоюз и его партнёры впервые провели учреждённую им Всероссийскую олимпиаду педагогов начальной школы «Мой первый учитель».

Развитие кадрового и экспертного потенциала Профсоюза. Главное достижение – объединение представителей педагогического и научно-педагогического сообществ для решения задач профессионального роста педагогических работников.

После отчетно – выборного собрания профсоюза в 2019 г. прошло пять лет, поэтому в соответствии с Уставом профсоюза и планом мероприятий мы должны подвести итоги о проделанной работе.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №1 отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда;
- материалы на согласование с ПК.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора, дополнительных соглашений между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы, СОУТ, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. Культурно – массовая работа
7. Информационная деятельность
8. Мотивация профсоюзного членства

Главной задачей Профсоюзного Комитета в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома, традиционно используются на культурно-массовую работу, на поздравления и материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза и их детей и т.д. Анализ исполнения профсоюзных бюджетов первичных организаций показал, что за пять лет взносы расходовались на:

- поздравление с юбилейными датами пенсионеров- 5476,40 руб.
- труженику тыла – 40153 руб.
- поздравление с юбилейными датами учителей – 4037,36 руб.
- в связи с регистрацией брака – 1838,40 руб
- в связи с уходом на пенсию – 999,99 руб
- поздравление коллектива членов профсоюза с Днем учителя, с Новым годом, 23 февраля, 8 марта – 150419,47 руб.
- материальная помощь (на лечение) - 6 000 руб
- в связи с трудным материальным положением – 4000 руб.
- поздравление с почетной грамотой образования и науки РФ– 600 руб.
- на погребение – 8610 руб.
- в связи с рождением ребенка – 6232,20 руб.
- приобретение канцтоваров для проф кружка – 540 руб.

В августе 2021 г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. где были внесены изменения в разделы, регулирующие размеры и условия выплат стимулирующего характера с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

С изменением оплаты труда и трудового законодательства значение коллективного договора как правовой акт является главным локальным документом.

Первичная организация профсоюза принимала участие во всех всероссийских акциях. Форма участия во всероссийских акциях только политическая, т.е. до

начала акции мы отправляем письмо или телеграмму в адрес органов власти со своими предложениями по данному вопросу.

Принимая участие во всероссийских акциях, профсоюзу удалось следующее:

1. Отстоять надбавку работникам образовательных учреждений сельской местности .

2. Сохранено право педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.

3. В соответствии требованиями Профсоюза предусмотрено право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование не реже чем одного раза в 3 года за счет средств работодателя, а не раз 5 лет, как это было предусмотрено в старом законе.

Обращаем особое внимание на то, что предоставление права на дополнительное профессиональное образование не реже чем один раз в 3 года для педагогических работников связано, в первую очередь, с утверждением федеральных государственных образовательных стандартов. С возросшими требованиями к уровню квалификации и овладению педагогическими работниками новыми компетенциями, предполагаемым принятием профессиональных стандартов по должностям педагогических работников.

4. Сохранено право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии.

Профсоюз образования дважды сохранил льготы педагогическим работникам в 2002 году и в 2012 году- заслуга профсоюза образования.

Благодаря профсоюзу, педагоги уходят на пенсию на 10 – 11 лет раньше. Это значит, что в течение 10 – 11 лет работающий педагог получает пенсию, кроме заработной платы. За 10 – 11 лет минимальная пенсия у педагога составляет 700 000 – 800 000 рублей.

Разве это не помощь от профсоюза?

Этому способствовало сбор подписей работников народного образования РФ, в том числе 2242 подписей работников Каневской районной организации профсоюза образования.

Работодатель МБОУ СОШ №1 и Профком совместно разработали план мероприятий по выполнению настоящего коллективного договора, принятого в августе 2021 года.

Профком осуществлял контроль над реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его приложений. В течение данного периода времени условия Коллективного договора сторонами не нарушались.

Директор школы Сокол И.А. осуществляла работу по подготовке и расстановке кадров, а также прием и увольнение работников в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ. При приеме на работу до подписания трудового договора, Сокол И.А. знакомила работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ТК РФ гл. 11, ст.68). Запись в трудовых книжках работников об изменениях трудовой деятельности и поощрениях осуществлялись своевременно.

Своевременно и качественно проводились аттестации педагогических кадров. Высшую квалификационную категорию имеет 31 учитель, первую – 15.

При совершении порядка аттестации педагогических работников и руководителей общеобразовательного учреждения обеспечивалась: бесплатность прохождения аттестации, увеличение заработной платы за квалификационную категорию: 20% - высшая категория, 15% - первая категория.

В нашем коллективе звание «Заслуженный учитель РФ» имеют - 2 человека, «Отличник народного образования» - 1 чел., «Отличник просвещения» - 3 чел., «Заслуженный учитель Кубани» -3 чел., звание «Патриот России» - 1 чел., нагрудный знак «Почетный работник» - 5 чел., награждены почетной грамотой министерства образования и науки РФ – 6 чел., почетной грамотой министерства образования и науки КК-3 чел, грант Президента (ПНПО) получили – 10 человек.

Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст. 91 ТК РФ), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, утвержденными работодателем с учетом мнения профкома, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

Своевременно был выполнен комплекс организационных и технических мероприятий по охране труда.

- Со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения проводились обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.
- Производилась своевременная выдача работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей, а также своевременная выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей.

Комиссией по охране труда осуществлялся контроль за соблюдением работниками требований, правил и инструкций по охране труда, за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашений по охране труда. Профком осуществлял контроль над соблюдением Трудового законодательства и Коллективного договора.

Профкому предоставлено помещение для проведения собраний, заседаний, хранения документации, проведения оздоровительной, культурно-массовой работы, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, право пользоваться средствами связи, оргтехникой (ТК РФ ст.377).

Сокол И.А. обеспечивала ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов 1% из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений. Членские профсоюзные взносы перечислялись на счет первичной профсоюзной организации в день выплаты заработной платы.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Каждый год были приобретены подарки членам профсоюза к 8 марта и 23 февраля, ко Дню учителя и Новому году. С 2019

педагогам и их семьям предоставляются путевки в санатории городов Ейск и Геленджик, базу отдыха «Дружба» пос. Веселовка Темрюкского района, базу отдыха «Лого Наки», в СК «Мечта» г. Анапа и другие.

Профсоюзная организация нашей школы активно участвовала во всероссийских и краевых акциях.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старался разъяснять различные вопросы на заседаниях кружка, а также через информацию в профсоюзном уголке и соц.сети.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях школы, особенно отметить членов Профкома Бульгу Юлию Николаевну, Мотузку Елену Михайловну, Логвиненко Ирину Ивановну, Олейник Наталью Анатольевну

Хочется сказать слова благодарности директору школы Сокол Инне Анатольевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива. Я заканчиваю свое выступление такими словами:

В жизни много хлопот
Надо думать, стремиться и верить
И не ждать, что для всех
К счастью откроются двери.
Выше нос и не трусь,
Коль стремишься к намеченной цели,
Знай, что есть профсоюз
Он поддержит, поймет и оценит.

Спасибо всем за внимание!

25.03.2024г

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ №1

_____ /

Хлюстова Г.Н.